2023年２月１日

資料３-１

人材確保・育成事業部会長

**門真市ものづくり企業ネットワーク　人材確保・育成事業部会**

**構　　想**

* 少子高齢化が進む大きな流れの中、大企業の採用意欲の回復を受けて、中小企業においては人材確保が深刻な課題となっている。単純な「人手の確保」だけではなく、会社の将来を担う人材」の計画的な確保と育成を目的に、賛同する企業が、共同で事業を実施する。
* 「会社の将来を担う人材」＝高卒、大卒、中途採用、外国人採用に関わらず若い人材を採用し、新社会人としてのイロハから、中堅リーダーといった企業の核となる人材となるように、部会企業全体で育成する。

**戦　　略**

* 若い人材のうち、高校求人に焦点を当て企業の周知や採用活動を強化する。

　・毎年高校訪問を実施することで、進路担当の先生との関係性を強化・継続する。

　・門真ネット参加企業全体で毎年採用しているというアピールを行う。

**課　　題**

* 採　用

　人材部会参加企業が少なく、参加企業の活動負担になっている為、大卒・中途採用などへの活動展開が難しい。

* 育　成

　・入社後の教育を充実させたい。（定期的に開催することで、各社の若手社員同士の交流を促進する）

　・リーダー教育（中堅社員の教育）

**2023活動目標**

　7月１日の高卒採用求人票の公開に合わせて、近隣高校に訪問し、門真ネット人材育成事業部会をＰＲすることで、継続的な採用を目指す。

過去５年間の高卒採用実績

　2022年採用実績：●名（●社合計）

　2021年採用実績：９名（７社合計）

　2020年採用実績：14名（８社合計）

　2019年採用実績

　2018年採用実績：６名（８社合計）

　2017年採用実績：13名（11社合計）

2023活動計画

　別紙