

2022 年 月 日
人材確保・育成事業部会長

門真市ものづくり企業ネットワーク 人材確保・育成事業部会

構 想

- ◆ 少子高齢化が進む大きな流れの中、大企業の採用意欲の回復を受けて、中小企業においては人材確保が深刻な課題となっている。単純な「人手の確保」だけではなく、会社の将来を担う人材」の計画的な確保と育成を目的に、賛同する企業が、共同で事業を実施する。
- ◆ 「会社の将来を担う人材」＝高卒、大卒、中途採用、外国人採用に関わらず若い人材を採用し、新社会人としてのイロハから、中堅リーダーといった企業の核となる人材となるように、部会企業全体で育成する。

戦 略

- ◆ 若い人材のうち、高校求人に焦点を当て企業の周知や採用活動を強化する。
 - ・ 毎年高校訪問を実施することで、進路担当の先生との関係性を強化・継続する。
 - ・ 門真ネット参加企業全体で毎年採用しているというアピールを行う。

課 題

- ◆ 採 用
人材部会参加企業が少なく、参加企業の活動負担になっている為、大卒・中途採用などへの活動展開が難しい。
- ◆ 育 成
 - ・ 入社後の教育を充実させたい。（定期的を開催することで、各社の若手社員同士の交流を促進する）
 - ・ リーダー教育（中堅社員の教育）

2023 活動目標

7 月 1 日の高卒採用求人票の公開に合わせて、近隣高校に訪問し、門真ネット人材育成事業部会を P R することで、継続的な採用を目指す。

(2022 年実績：門真なみはや、野崎、門真西、淀川工科、星翔、太成学院、電通、城東工科、守口東、緑風冠、寝屋川)

過去 5 年間の高卒採用実績

2022 年採用実績：●名 (●社合計)

2021 年採用実績：9 名 (7 社合計)

2020 年採用実績：14 名 (8 社合計)

2019 年採用実績：

2018 年採用実績：6 名 (8 社合計)

2017 年採用実績：13 名 (11 社合計)

2023 活動計画

別紙