

若い力で明日を創る！

## 次世代経営者育成塾 門真次世代アタック会

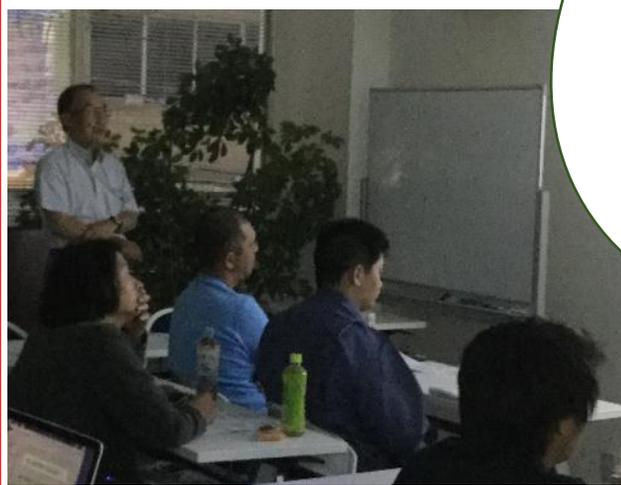
7月13日開催された第11回セミナーの報告です。

### プログラム

- ✿ 18:30～18:35 開催の挨拶
- ✿ 18:45～20:30 「5Sと品質管理で利益を出す！」  
平井佳紀アドバイザー（中小企業サポートセンター）



5Sや品質管理活動が企業にとって如何に重要か？その考え方やアプローチの方法などについて考えるきっかけになりましたか？



職場の5Sレベルを自己評価してもらった結果、11人中9人が「かなり危険な状態」「ルーズさが目立つ」職場で、改善が必要な状況でした。  
アンケート結果から、自社で取組む項目もご理解いただいたので、ムダのない・不良の出ない企業にするため、5S改善活動をぜひ推進していただきたいと思います。



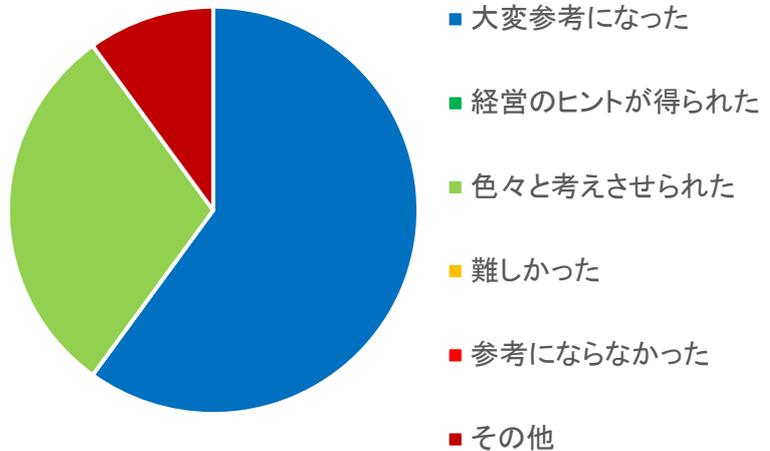
次回は中西アドバイザーからものづくりの秘策についての講義です。



# 第11回アタック会 アンケート集計

「5Sと品質管理で利益を出す！」は	
大変参考になった	6
経営のヒントが得られた	0
色々と考えさせられた	3
難しかった	0
参考にならなかった	0
その他	1

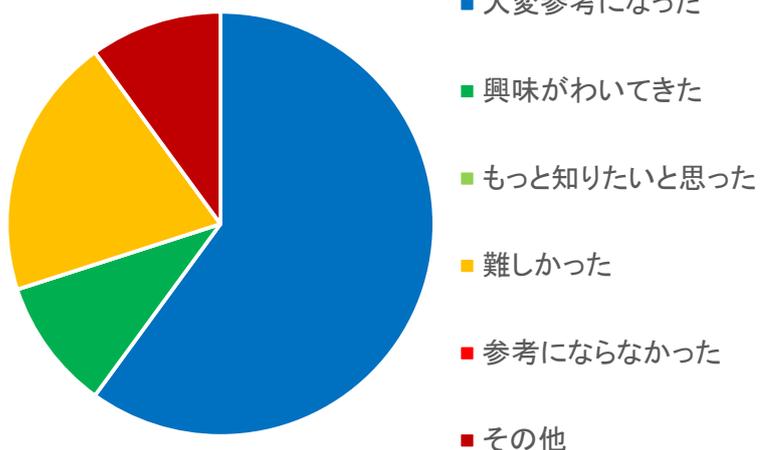
「5Sと品質管理で利益を出す！」は



- ・ 普段から意識している所ですが、なかなか一人では大変です。
- ・ 利益を上げる為に5Sが重要であり、定期的に継続させることが重要であると思いました。
- ・ QCとかで耳にはしている内容でもなかなか実行できない。
- ・ チェックの数が思ったより多かった。
- ・ ムダをもっと減らそうと思いました。
- ・ 整理・整頓することにより、ムダな時間を減らす。

自社で改善活動したい企業は、実施内容は分かりましたか	
大変参考になった	6
興味がわいてきた	1
もっと知りたいと思った	0
難しかった	2
参考にならなかった	0
その他	1

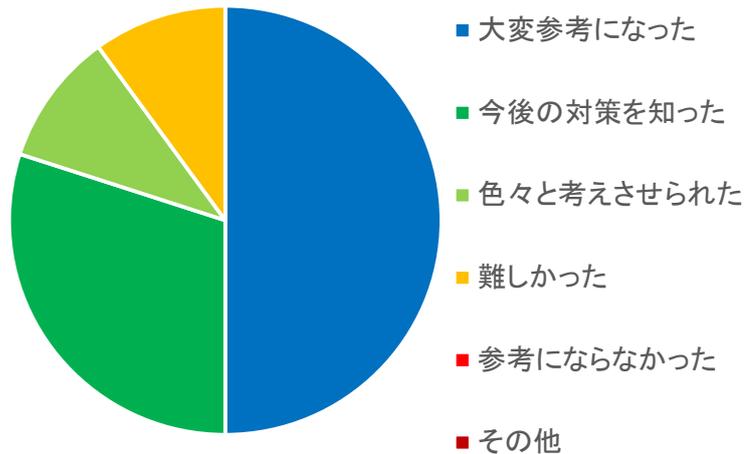
自社で改善活動したい企業は、実施内容は分かりましたか



- ・ チェックシートを社内でやってみます。
- ・ 分かってはいるがなかなか改善されない。
- ・ まずは5Sをする事。
- ・ 5S活動をする。

品質管理の自社レベル、今後の取組み内容は分かりましたか	
大変参考になった	5
今後の対策を知った	3
色々と考えさせられた	1
難しかった	1
参考にならなかった	0
その他	0

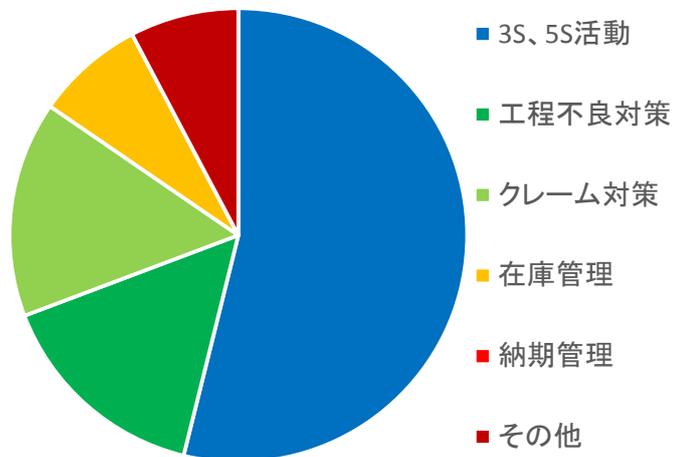
品質管理の自社レベル、今後の取組み内容は分かりましたか



- ・もう少しがんばります。
- ・「来るはずだ」と考え、在庫を2ヵ月分も持ち、現場苦しい状態にあります。
- ・100%良品のものづくり。現在QCサークルに取り組んでいますが、まだまだです。
- ・品質管理する人が必要。品質管理できる人が必要。
- ・まずは掃除（綺麗に整理）からはじめること。
- ・整理整頓する事から始めます。
- ・パレートの法則は、まさしくその通りだなと感じました。

問題点・改善点について、実行したい内容は	
3S、5S活動	7
工程不良対策	2
クレーム対策	2
在庫管理	1
納期管理	0
その他	1

問題点・改善点について、実行したい内容は



- ・人員不足・役者不足
- ・作り直しが毎日あるので、何とか無くしたい。
- ・必要な物がどこにあるかを分かりやすくする。
- ・使った物を置いてあった場所にきちんと直すようにする。

本日の感想やご意見ならびにサポートセンター活動に関して

- ・今回初参加でしたが、これからも宜しく御願い申し上げます。
- ・現実が分かった。
- ・もっともっと職場を綺麗にしようと思いました。

# 5Sの評価ランク

「はい」の数

回答者数

5以内	<p>非常によく管理されている職場です。 土台はかなり出来ているはずですので、頑張って完全な状態までやり切りましょう！ 何かの障害がある場合でも、知恵を絞ってもう一工夫を！</p>	0
6-10	<p>それなりに努力され、管理されようとしている職場のはずです。 しかし、何故きちんとしないといけないのかが、管理職や一般社員の方に、十分納得されていない可能性があります。 目的やねらいの次元で啓蒙活動をもう一度やる必要があるかもしれません。</p>	1
11-20	<p>ルーズさが目立ち始めている職場です。 少し引き締めればさらに良くなる可能性がある反面、何かのきっかけで、モラルダウンや生産性の低下を引き起こす可能性があります。 管理レベルを低下させない唯一の方策はレベルアップに取り組む事です。</p>	3
21-29	<p>かなり危険な状態の職場です。 いつ大きなクレームやトラブルを起こしても不思議でない状態かもしれません。 問題が顕在化する前に、もう一度整理・整頓からやり直し、管理の基盤づくりに取り組みましょう。</p>	6
30	<p>すごい！ 存在していることが不思議な職場です。普通なら会社が倒産するか閉鎖されてもおかしくない職場です。 それで存在するとは・・・、よほど強力な商品か技術を持っているか、流通チャンネルを押さえているかのどちらかだろうと予想します。 しかし、おごれるものは久しからず、です。</p>	1